



## 安全で健康的に働ける職場環境づくり

私たちは職場や日常生活でケガや病気になることがあります。その結果、入院や手術が必要になったり、場合によっては仕事を続けることが困難になることさえあります。**労働災害の防止**や**労働者の安全衛生の確保**は、労働組合の重要な役割です。



もしもの時、  
どうしたら  
いいの…

### 労働災害の死傷者数が増加中

2009年：10.6万人

2016年：11.8万人

2023年：13.5万人

※休業4日以上。新型コロナ等は除く。  
(厚生労働省)

### やむを得ず疾病で退職する人が増加中

疾病発見後、同じ職場  
で働き続けなかった人

2017年：21.7%

2022年：25.4%

疾病を原因とした退職理由（複数回答可）

仕事を続ける  
自信が無くなった

23.3%

30.6%

職場等に迷惑を  
かけると思った

15.7%

25.3%

残業が多い  
職場だった

10.7%

18.4%

((独)労働政策研究・研修機構)

私たちを  
とりまく  
課題

①休暇制度が不十分で、  
治療・療養に  
専念できない



②雇用が不安定で、  
職場復帰できるか  
分からない

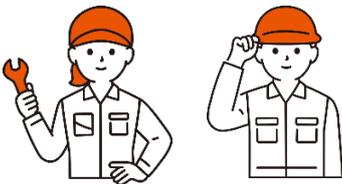


③過度なストレスで、  
仕事が続けられない



### 郡山りょうの政策

## ケガや病気になっても安心して働き続けられる社会にします！



#### 年次有給休暇の取得促進 と長期連続休暇の推進

本人や家族の病気・看護休暇等  
をあらゆる企業で取得できるよ  
う法制化します。



#### 事業場における 治療と仕事の両立支援

疾病を抱える労働者が、離  
職することなく働き続けら  
れるように、ガイドライン  
を普及・促進します。



#### 職場の改善を促すことが できるストレスチェック

労働者のメンタルヘルス不調  
を防ぎ、職場の改善を促すこ  
とができるよう、全ての事業  
所で実施できるようにします。